

Будущих профессионалов готовим

■ ■ ■ Кадровая политика

Воспитать достойную смену, подготовить квалифицированных специалистов – важная задача как для образовательного учреждения, так и для самого предприятия. И чем теснее и активнее взаимное сотрудничество, тем ощутимее результат. После недавнего утверждения нескольких федеральных и региональных положений у учебных заведений, осуществляющих подготовку по программам среднего профессионального образования, появилась возможность раньше и чаще привлекать студентов к производственной жизни, а у работодателей – непосредственно участвовать в образовательном процессе. О том, как расширилось многолетнее и успешное взаимодействие двух социальных партнёров – АО «Каменскволокно» и Каменского химико-механического техникума, поделились заместители директора КХМТ Г.В. КОТОВА и О.В. ВОЛЧЕНСКОВА.

Узы наставника и студента стали крепче

Прежде чем студенты КХМТ переступят через порог АО «Каменскволокно», они проходят тщательный отбор в своём учебном заведении.

– На втором курсе обучения мы рассказываем студентам о предприятиях – наших социальных партнёрах и об их требованиях, предъявляемых к обучающимся. Поэтому, когда начинается распределение на производственную практику, ребята уже знают, что кроме их желания учитывается успеваемость, а также портфолио. Желающих пройти производственную практику на АО «Каменскволокно» всегда много, но подобные предложения получают только лучшие студенты. Примерно около 40 человек ежегодно, – говорит Галина Викторовна Котова.

В сентябре 2020 г. в техникуме начала внедряться целевая модель наставничества по программе «Работодатель – студент», а сам КХМТ стал региональным сетевым наставническим центром, который делится с другими учебными заведениями накопленным опытом. За прошедшие полгода совместно с нашим предприятием в рамках реализации новой модели уже



Учебная слесарно-механическая практика третьекурсников проходит пока в мастерской КХМТ. Производственная практика на нашем предприятии ещё впереди – в июне.

проделана немалая работа: сформированы наставнические пары и группы, составлены портфолио наставников – специалистов и руководителей подразделений предприятия. Теперь наставник ведёт своего студента на всех этапах практики (раньше на каждом из них назначались разные руководители), курирует сбор материала для курсовых и дипломного проектов. Кроме того, под руководством своего наставника практикант сможет участвовать и в других заводских мероприятиях. Например, в конкурсах профмастерства, окунувшись в эту новую для себя атмосферу предприятия, попробовать свои силы наравне с молодыми рабочими.

– Целевая модель наставничества предполагает серьёзное внимание и

к результатам программы. После её завершения будет проведено анкетирование среди наставников и студентов, которое поможет выявить, что именно дала эта программа каждому из них, довольны ли они участием в ней, каких результатов достигли и с какими проблемами столкнулись. Затем итоги сотрудничества наставнических пар будут размещены на сайтах учебного заведения и предприятия, – говорит Ольга Владимировна Волченкова. – На завершающем этапе планируется чествование наставников, вложивших свои знания, опыт в подготовку студентов.

Погружение в производство

Существенно расширил сотрудничество КХМТ и АО «Каменскволокно» приказ Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ «О практической подготовке обучающихся». В соответствии с ним на профильном предприятии теперь может проводиться не только производственная, но и учебная практика, а также лабораторные и практические работы, руководить которыми могут специалисты этого предприятия.

– Мы решили воспользоваться таким шансом, планируем уже со второго курса под руководством наставников погружать учащихся в производственный процесс, знакомить их с лабора-

Выпускники КХМТ:

Д.И. ШЛЕПОВ, начальник ПСВ
В.Н. ТУРЧАН, главный энергетик
Н.Н. КАРМАЗИН, главный бухгалтер
Я.В. ОСКОРБИН, начальник отделочного цеха ПВВ
Д.В. ЧЕБОТАРЁВ, начальник прядильного цеха ПВВ
Д.И. ИВАНОВ, начальник прядильного цеха ПСВ.

ЦИФРЫ

– 40 лучших студентов КХМТ прошли производственную практику на предприятии с 1 сентября 2020 г. и стали участниками программы наставничества по форме «Работодатель – студент»;
 – 8 выпускников КХМТ трудоустроились в АО «Каменскволокно» за последние 3 года;
 – 19 специалистов предприятия участвуют в образовательном процессе техникума в 2020-2021 учебном году.

Вместе

торным оборудованием, – продолжает Г.В. Котова. – С учебным планом будущих технологов (специальность «Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров») ознакомился технический директор АО «Каменскволокно» С. В. Комиссаров. Сергея Владимировича заинтересовала дисциплина «Экологические основы природопользования». После согласования выбранных тем в будущем учебном году часть занятий по ним будет проводиться на предприятии.

В перспективе планируется проводить государственную итоговую аттестацию выпускников КХМТ в формате демонстрационного экзамена и независимой оценки квалификаций, где результат совместной работы учебного заведения и предприятия по подготовке квалифицированных специалистов среднего звена будут оценивать только работодатели.

– Идей у нас много, и мы рады, что в лице нашего социального партнёра находим единомышленника, – признаётся Галина Викторовна. – Руководство АО «Каменскволокно» нас поддерживает, нам идут навстречу и во всём помогают. Наверное, поэтому коллеги из других учебных заведений даже завидуют нам, поскольку не везде встретишь такое взаимопонимание. Мы гордимся таким сотрудничеством и намерены дальше его развивать.

Из отчёта о практике

Оксана ГАЛИЦИНА, 4-й курс, «Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров»: «Проходила практику в АО «Каменскволокно» с 1 по 28 сентября 2020 г. Мною был изучен процесс получения ленты полипропиленовой на экструзионной линии JC STP 90-4, знакомилась с инструкциями по рабочим местам и охране труда. Под руководством моего наставника – старшего мастера прядильного цеха ПСВ А.В. Шумилиной – познакомилась со следующими видами работ: подготовкой исходного сырья и материалов, контролем качества сырья и готовой продукции, а также анализом возникновения несоответствующей продукции и разработкой мероприятий по её предупреждению и устранению. Данная практика способствовала закреплению и углублению полученных ранее знаний и явилась полезным опытом».

Роберт КОЛЕСНИКОВ, 4-й курс, «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»: «За время практики под руководством моего наставника – старшего мастера участка по ремонту и монтажу технологического оборудования РМЦ Р.А. Юрова – выполнял работы по разборке и сборке масляных насосов, сортировке его деталей, участвовал в разгрузке металлических изделий при помощи кран-балки. Роман Александрович показал мне принцип работы вертикально-фрезерного, токарно-винторезного станков, станка с ЧПУ, а также детонационно-газовой установки. Не всё у меня получалось с первого раза, но мой руководитель практики помог преодолеть все трудности и выполнить программу практики».



Ирина ГОРБАЧЕВА

Жизнь ОГЭ в фотографиях



13 января, в День российской прессы, подведены итоги смотра-конкурса на «Лучший профсоюзный стенд», который проводился с 1 октября по 31 декабря 2020 г. Жюри конкурса первое место единодушно присудило профсоюзному уголку отдела главного энергетика, сотрудники которого креативно подошли к оформлению стенда. Они использовали фотографии, сделанные в течение года на различных мероприятиях и отражающие жизнь энергетиков в различных ипостасях.

На втором месте профсоюзный уголок участка связи, на третьем – отделочного цеха ПВВ. Победителю и призёрам конкурса вручены дипломы и денежные премии.

«Прогресс» – теперь цветной

■ ■ ■ Редакционный совет

В последние декабрьские дни состоялось заседание редакционного совета, на котором по традиции руководители управлений и главные специалисты во главе с генеральным директором предприятия В.Ю. ЛАКУНИНЫМ подвели итоги работы коллектива редакции газеты за 2020 год и высказали пожелания по освещению «Прогрессом» заводской жизни в 2021-м.

С отчётным докладом выступила специалист по связям со СМИ И.В. МЯСООТОВА, рассказав участникам онлайн-конференции, какие основные темы нашли своё отражение на страницах корпоративного издания в 2020-м и какие новые рубрики предполагается ввести в 2021-м.

– Главная задача газеты – не просто преподнести информацию, а объединить читателей, затронуть особые струны их души, чтобы они вместе с заводом шли к достижению единых целей, – отметила Ирина Васильевна.

Затем все присутствующие по очереди высказали своё мнение по поводу работы журналистов в 2020 г. Многие отметили, что публикуемая информация в газете – актуальная, своевременная и подготовлена на высоком уровне, в подразделениях всегда ждут выхода «Прогресса», он тут же расходится по рубкам. Большинство оценок – «хорошо» и «отлично».

На заседании редакционного совета принято решение сократить тираж газеты до 500 экземпляров, перейти только на полноцветные выпуски, руководителям подразделений контролировать доставку «Прогресса» своим ветеранам. А журналистам редакции пожелали подготовить серию материалов о цифровизации производства, переходе на новый технологический уклад, продолжить кадровую тематику. По итогам работы в 2020 г. сотрудников редакции решено поощрить денежными премиями. ■